РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Иркутская область Куйтунский район

# Д У М А

## МИНГАТУЙСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

«26 » апреля 2019 г. с. Мингатуй № 36

 «Об утверждении Положения по оплате труда муниципальных служащих Мингатуйского муниципального образования с 01.01.2019 г.»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15.10.2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы Иркутской области, Постановления Правительства Иркутской области от 19.10.2012 г. № 573-пп (с изменениями от 28.12.2012 г. № 745-пп) «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных образований Иркутской области, Постановлением Мэра муниципального образования Куйтунский район от 29.01.2013 г. № 48-п «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда муниципальным служащим в муниципальном образовании Куйтунский район», в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь ст.58 Устава Мингатуйского муниципального образования, дума Мингатуйского муниципального образования

РЕШИЛА:

1.Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих устанавливаются дифференцированно по должностям муниципальной службы в пределах **250 %** должностного оклада муниципального служащего.

 2. Утвердить прилагаемое «Положение по оплате труда муниципальных служащих Мингатуйского муниципального образования».

 3.Отменить «Положение о денежном содержании муниципальных служащих Мингатуйского муниципального образования» от 28.01.2013 года № 12

 4. Распространить действие настоящего решения с 1 января 2019 года.

Председатель Думы,

Глава сельского поселения

Мингатуйского муниципального образования В.И. Алексеев

Приложение 1

 Утверждено:

 Решением Думы Мингатуйского

 муниципального образования

 от 26.04.2019 года № 36

Положение по оплате труда муниципальных

служащих Мингатуйского муниципального образования.

Настоящее Положение по оплате труда муниципальных служащих Мингатуйского муниципального образования разработано в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Иркутской области от 15.10.2007 года № 88-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы Иркутской области», со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает порядок оплаты труда муниципальных служащих Мингатуйского муниципального образования.

Настоящее Положение распространяется на муниципальных служащих Мингатуйского муниципального образования (далее - муниципальные служащие).

 1. Общие положения

1.1. Размер оплаты труда муниципальных служащих разработан в соответствии с нормативами, установленными Постановлением Правительства Иркутской области от 18 декабря 2008 года № 144 – пп.

 1.2. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы.

 1.3. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

 1.4. Ежемесячные выплаты включают надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, надбавку за классный чин, надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячное денежное поощрение. Размер каждой надбавки исчисляется от должностного оклада без учета других надбавок.

 1.5 В случае двойного наименования должности муниципальной службы денежное содержание определяется по первому наименованию должности муниципальной службы.

1.6. По отдельным должностям муниципальной службы может устанавливаться особый порядок оплаты труда муниципальных служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от функциональных обязанностей и высокого уровня ответственности, определяемых в трудовом договоре, заключаемом с работником на определенный срок. Оплата труда, предусмотренная данным пунктом, производится в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих и утверждается главой администрации Мингатуйского сельского поселения.

1.7. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, к денежному содержанию муниципального служащего устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в размерах, определенных федеральным и областным законодательством, а также муниципальными правовыми актами.

 1.8 Источником финансирования денежного содержания муниципальных служащих являются средства бюджета Мингатуйского МО, а также субвенции из областного бюджета для реализации переданных государственных полномочий органов государственной власти Иркутской области.

1. Порядок установления должностных окладов
	1. 2.1. Размер должностного оклада муниципального служащего Мингатуйского муниципального образования не может превышать должностного оклада лица, замещающего соответствующую должность областной государственной гражданской службы, определяемого по соотношению должностей муниципальной службы и должностей областной государственной гражданской службы в соответствии с законом Иркутской области.
	2. 2.2. Размеры оплаты труда муниципальных служащих Мингатуйского муниципального образования индексируются при увеличении (индексации) размеров должностных окладов областных государственных гражданских служащих.
	3. Муниципальным служащим, выполняющим наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности или исполняющим обязанности временно отсутствующего муниципального служащего без освобождения от основной работы, может производиться доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего в размере до 30 % должностного оклада по основной работе или в размере разницы в окладах. В случае исполнения обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего, замещающего должность с двойным наименованием должности муниципальной службы, доплата в виде разницы в окладах производится по второму наименованию должности муниципальной службы.

Доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего оформляется распоряжением (приказом) представителя нанимателя (работодателя) соответствующего органа местного самоуправления на основании письменного представления непосредственного руководителя, в подчинении которого находится муниципальный служащий. Доплата осуществляется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного соответствующему органу местного самоуправления на текущий финансовый год.

**СХЕМА**

**должностных окладов лиц, замещающих должности муниципальной службы Мингатуйского сельского поселения.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п |  Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
|  1. | Начальник отдела |  7362 |
|  3. | Ведущий специалист |  4838 |
|  4. |  Специалист |  4622 |

1. Ежемесячная надбавка

 к должностному окладу за выслугу лет

3.1 Размеры надбавок к должностному окладу за выслугу лет:

Выплата муниципальным служащим ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от общего стажа замещения муниципальной должности, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

- **10%** от установленного должностного оклада - лицу, имеющему стаж замещения муниципальных должностей **от 1 года до 5 лет;**

- **15%** от установленного должностного оклада - лицу, имеющему стаж замещения муниципальных должностей **от 5 лет до 10 лет;**

- **20%** от установленного должностного оклада - лицу, имеющему стаж замещения муниципальных должностей **от 10 лет до 15 лет;**

- **30%** от установленного должностного оклада - лицу, имеющему стаж замещения муниципальных должностей **от 15 лет и выше**.

3.2 Исчисление стажа замещения муниципальной должности, дающего право на получение надбавок за выслугу лет:

3.2.1. В стаж замещения муниципальных должностей, дающий право на получение надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы (службы), определенные Законом Иркутской области "О периодах трудовой деятельности, учитываемых при исчислении стажа замещения областных государственных и муниципальных должностей, дающего право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".

3.2.2. В исключительных случаях отдельным работникам в соответствии со ст. 3 Закона Иркутской области "О периодах трудовой деятельности, учитываемых при исчислении стажа замещения областных государственных и муниципальных должностей, дающего право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет" в стаж замещения муниципальной должности, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут включаться иные периоды работы (службы) на других предприятиях, учреждениях, организациях, не предусмотренные указанным Законом, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы, в порядке, установленном пунктом 3.3 настоящего Положения.

3.3 Порядок установления стажа замещения муниципальной должности, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

3.3.1. Ведущий специалист по кадрам управления по правовым вопросам, работе с архивом и кадрами (далее – ведущий специалист по кадрам) ежемесячно осуществляет подбор трудовых книжек муниципальных служащих, у которых наступает право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет, в соответствии с частью 1 пункта 3.2 настоящего Положения.

3.3.2. Стаж замещения муниципальной должности, дающий право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа за выслугу лет при замещении муниципальных должностей (далее - Комиссия по установлению стажа работы).

Состав Комиссии по установлению стажа работы утверждается распоряжением главы администрации Мингатуйского сельского поселения.

3.3.3. Решение Комиссии по установлению стажа работы оформляется протоколом и передается ведущему специалисту по кадрам для подготовки проекта правового акта руководителя органа местного самоуправления, о выплате ежемесячных надбавок за выслугу лет муниципальным служащим.

3.3.4. Для включения иных периодов работы (службы) в стаж замещения муниципальной службы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, муниципальный служащий обращается с заявлением на имя руководителя органа местного самоуправления, в Комиссию по установлению стажа работы, которая в течение 14 дней рассматривает заявление и принимает решение по существу.

3.3.5. Председатель Комиссии по установлению стажа работы на основании решения Комиссии по установлению стажа работы обращается за разъяснением спорных вопросов в Департамент труда Иркутской области по включению в стаж иных периодов работы, дающих право на выплату надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее - Комиссия при администрации Иркутской области). Разъяснение Департамента труда Иркутской области носит рекомендательный характер.

3.3.6. Документом для определения стажа замещения муниципальной должности, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, а в исключительных случаях - заверенные в установленном порядке справки, подтверждающие соответствующий стаж.

3.3.7. Установление ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется правовым актом руководителя органа местного самоуправления, на основании решения Комиссии по установлению стажа работы.

Копия правового акта об установлении ежемесячной надбавки за выслугу лет направляется в отдел учета и отчетности (далее - бухгалтерия) для начисления надбавки, ведущему специалисту по кадрам для приобщения к личному делу муниципального служащего.

3.4. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

3.4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если у муниципального служащего право на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения служебных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателями сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

3.5 Назначение надбавки производится по установлению стажа муниципальной службы распоряжением руководителя, имеющего право назначать на должность.

3.6 Надбавка выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

3.7 На надбавку начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим законодательством.

4. Надбавка

к должностному окладу за особые условия муниципальной службы

4.1 Размеры надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы:

 4.1.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в размере:

***- по младшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 120 процентов должностного оклада.***

4.1.2. Конкретный размер надбавки муниципальному служащему за особые условия муниципальной службы устанавливается штатным расписанием, утверждаемым главой администрации Мингатуйского сельского поселения и указывается в трудовом договоре, заключаемом с муниципальным служащим. При определении конкретного размера надбавки учитываются степень важности, сложности, ответственности выполняемых заданий и принимаемых решений муниципальным служащим в соответствии с его должностной инструкцией.

4.2 Порядок изменения надбавки за особые условия муниципальной службы:

4.2.1. Размер надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может быть изменен (уменьшен, увеличен) в пределах, установленных пунктом 4.1., при изменении степени сложности, напряженности труда, на основании письменного представления непосредственного руководителя, в подчинении которого находится муниципальный служащий. Изменение размера надбавки осуществляется на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя) соответствующего органа местного самоуправления путем внесения изменений в штатное расписание и (или) в трудовой договор, заключенный с муниципальным служащим.

4.2.2. Увеличение ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы производится в пределах установленного соответствующему органу местного самоуправления фонда оплаты труда муниципальных служащих на текущий финансовый год.

4.2.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего муниципального служащего надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы исчисляется в размере, определенном штатным расписанием для временно замещаемой должности, но не ниже размера, установленного по основной замещаемой должности.

4.3 Порядок начисления и выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы:

4.3.1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается с момента назначения или изменения размера этой надбавки, установленного правовым актом руководителя органа местного самоуправления.

5. Ежемесячная надбавка за классный чин

5.1. Классные чины муниципальных служащих (далее – классные чины) присваиваются муниципальным служащим в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы.

5.2. Муниципальным служащим присваиваются следующие классные чины:

1) для младшей группы должностей муниципальной службы:

а) секретарь муниципальной службы в Иркутской области 3 класса;

б) секретарь муниципальной службы в Иркутской области 2 класса;

в) секретарь муниципальной службы в Иркутской области 1 класса;

2) для старшей группы должностей муниципальной службы:

а) референт муниципальной службы в Иркутской области 3 класса;

б) референт муниципальной службы в Иркутской области 2 класса;

в) референт муниципальной службы в Иркутской области 1 класса;

3) для ведущей группы должностей муниципальной службы:

а) советник муниципальной службы в Иркутской области 3 класса;

б) советник муниципальной службы в Иркутской области 2 класса;

в) советник муниципальной службы в Иркутской области 1 класса;

4) для главной группы должностей муниципальной службы:

а) муниципальный советник в Иркутской области 3 класса;

б) муниципальный советник в Иркутской области 2 класса;

в) муниципальный советник в Иркутской области 1 класса;

5) для высшей группы должностей муниципальной службы:

а) действительный муниципальный советник в Иркутской области 3 класса;

б) действительный муниципальный советник в Иркутской области 2 класса;

в) действительный муниципальный советник в Иркутской области 1 класса.

5.3. Старшинство классных чинов определяется последовательностью их перечисления.

5.4. Классный чин может быть первым или очередным.

5.5. Первым классным чином является:

1) для младшей группы должностей муниципальной службы – секретарь муниципальной службы в Иркутской области 3 класса;

2) для старшей группы должностей муниципальной службы – референт муниципальной службы в Иркутской области 3 класса;

3) для ведущей группы должностей муниципальной службы – советник муниципальной службы в Иркутской области 3 класса;

4) для главной группы должностей муниципальной службы – муниципальный советник в Иркутской области 3 класса;

5) для высшей группы должностей муниципальной службы – действительный муниципальный советник в Иркутской области 3 класса.

5.6. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку муниципального служащего в установленном порядке.

5.7. Для прохождения муниципальной службы устанавливаются следующие сроки:

1) в классных чинах секретаря муниципальной службы в Иркутской области 3 и 2 классов, референта муниципальной службы в Иркутской области 3 и 2 классов – не менее одного года;

2) в классных чинах советника муниципальной службы в Иркутской области 3 и 2 классов, муниципального советника в Иркутской области 3 и 2 классов – не менее двух лет;

3) в классных чинах действительного муниципального советника в Иркутской области 3 и 2 классов – как правило, не менее одного года.

5.8. Для прохождения муниципальной службы в классных чинах секретаря муниципальной службы в Иркутской области 1 класса, референта муниципальной службы в Иркутской области 1 класса, советника муниципальной службы в Иркутской области 1 класса, муниципального советника в Иркутской области 1 класса сроки не устанавливаются.

5.9. Классные чины присваиваются муниципальным служащим персонально, с соблюдением последовательности в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в пределах группы должностей муниципальной службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности пребывания муниципального служащего в предыдущем классном чине, если иное не установлено настоящим Законом.

5.10. Муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы на определенный срок полномочий, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена. В иных случаях классные чины присваиваются без сдачи квалификационного экзамена.

5.11. Проведение квалификационного экзамена при решении вопроса о присвоении классного чина по замещаемой должности муниципальной службы осуществляется по мере необходимости, но не чаще одного раза в год и не реже одного раза в три года.

5.12. Внеочередной квалификационный экзамен может проводиться по инициативе муниципального служащего не позднее чем через три месяца со дня подачи им письменного заявления о присвоении классного чина.

5.13. Порядок сдачи квалификационного экзамена муниципальными служащими и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня) определяется в соответствии с Положением.

5.14. Очередной классный чин не присваивается муниципальным служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также муниципальным служащим, в отношении которых возбуждено уголовное дело.

5.15. Первый классный чин присваивается муниципальному служащему, не имеющему классного чина.

5.16. Первый классный чин присваивается муниципальному служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы.

5.17. Очередной классный чин присваивается муниципальному служащему по истечении срока, установленного законодательством, для прохождения муниципальной службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность муниципальной службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый муниципальному служащему.

5.18. Очередной классный чин присваивается муниципальному служащему после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения муниципального служащего на должность муниципальной службы.

5.19. Присвоенный классный чин сохраняется за муниципальным служащим при переводе на иную должность муниципальной службы, увольнении с муниципальной службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на муниципальную службу вновь.

5.20. В случае замещения муниципальным служащим иной должности муниципальной службы, которая относится к более низкой группе должностей муниципальной службы, ранее присвоенный классный чин сохраняется до присвоения ему в установленном порядке более высокого классного чина.

6. Ежемесячное денежное поощрение

 6.1 Размер ежемесячного денежного поощрения:

6.1.1. Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих устанавливаются дифференцированно по должностям муниципальной службы в пределах **300 %** должностного оклада муниципального служащего.

6.1.2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения по замещаемой должности устанавливается штатным расписанием, утверждаемым главой Мингатуйского сельского поселения, и указывается в трудовом договоре, заключаемом с муниципальным служащим.

6.1.3. Ежемесячное денежное поощрение может быть уменьшено (увеличено) по результатам оценки деятельности муниципальных служащих в соответствии с порядком, утверждаемым главой Мингатуйского сельского поселения.

6.2. Ежемесячное денежное поощрение не выплачивается за:

- период временной нетрудоспособности;

- период нахождения в ежегодном основном и дополнительном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках.

- несоблюдение трудовой дисциплины:

а) прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня)

б) появление на работе в состоянии опьянения

в) нарушение режима работы органов местного самоуправления, в том числе опоздание на работу без уважительных причин, самовольный уход с работы,

г) виновные действия (бездействие) муниципального служащего, приведшие к утрате или порче служебного удостоверения муниципального служащего,

д) нарушение режима секретности, порядка хранения документации, содержащей государственную и иную охраняемую законом тайну,

е) нарушение правил охраны труда, противопожарной безопасности

ж) некорректное, грубое отношение к посетителям, коллегам

- несоблюдение исполнительской дисциплины:

а) несвоевременное и некачественное исполнение поручений руководителя органа местного самоуправления,

б) нарушение сроков или ненадлежащее исполнение служебных записок руководителя органа местного самоуправления,

в) нарушение сроков или ненадлежащее исполнение:

- правового акта руководителя органа местного самоуправления;

- правовых актов, поручений и заданий, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей;

- обращений граждан, организаций, органов;

- договоров, заключенных от имени органа местного самоуправления;

- иных служебных документов

г) несоблюдение сроков выполнения мероприятий, предусмотренных планом работы органа местного самоуправления

д) невыполнение в установленный срок поручений и заданий, определенных на планерных и рабочих совещаниях,

е) несоблюдение установленных вышестоящим в порядке подчиненности руководителем сроков представления оперативных, информационных и отчетных данных

ж) нарушение финансовой дисциплины, несвоевременное, некачественное представление статистической и бухгалтерской отчетности, несоблюдение целевого использования бюджетных средств

з) нарушение порядка работы со служебной информацией и документацией

и) некачественный уровень подготовки документов, наличие серьезных замечаний при подготовке документов, материалов

к) ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором,

- прочие упущения в работе.

Факты несоблюдения трудовой и исполнительской дисциплины, прочие упущения в работе должны быть подтверждены документально.

Лицам, уволенным за нарушение трудовой дисциплины, ежемесячное денежное поощрение не выплачивается.

7. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

7.1 Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий:

7.1.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере двух окладов.

7.2 Порядок назначения премии за выполнение особо важных и сложных заданий:

7.2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальному служащему при условии своевременного и качественного выполнения, порученного особо важного и сложного задания, с учетом его личного вклада по обеспечению задач и функций соответствующего исполнительного органа муниципальной власти, исполнения им должностного регламента.

 7.2.2. Выплата премии муниципальным служащим оформляется правовым актом представителя нанимателя и может осуществляться по результатам работы за месяц, квартал, год с учетом выполнения особо важных и сложных заданий.

7.2.3. Премия муниципальному служащему не выплачивается в следующих случаях:

1) невыполнение или ненадлежащее выполнение по вине муниципального служащего порученного задания;

2) невыполнение должностных обязанностей;

3) освобождение от замещаемой должности и (или) увольнение с муниципальной службы за виновные действия.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска

8.1 Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

8.1.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере двух окладов.

8.2 Порядок начисления и выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:

8.2.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается, как правило, при уходе в установленном порядке в очередной отпуск или в случае разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска не менее 14 календарных дней.

8.2.2. Лицам, вступившим в трудовые отношения в течение календарного года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально количеству отработанных календарных дней с момента вступления в трудовые отношения до конца календарного года в текущем календарном году.

8.2.3. Лицам, прекратившим трудовые отношения в течение календарного года, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально количеству отработанных календарных дней с начала года до момента прекращения трудовых отношений в текущем календарном году.

8.2.4. При неиспользовании ежегодного отпуска в текущем календарном году единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в четвертом квартале текущего года.

8.2.5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается на основании распоряжения (приказа) руководителя, имеющего право назначать на должность.

 9. Материальная помощь

9.1 Размер материальной помощи

9.1.1. Материальная помощь выплачивается в размере одного оклада.

9.2 Порядок назначения и выплаты материальной помощи

9.2.1. Выплата материальной помощи муниципальному служащему оформляется распоряжением (приказом) руководителя органа местного самоуправления.

Право на получение материальной помощи у муниципального служащего возникает со дня замещения должности муниципальной службы.

При увольнении с муниципальной службы в течение текущего календарного года муниципальному служащему, не реализовавшему право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается в размере одного оклада.

9.2.2. Материальная помощь оказывается по письменному заявлению муниципального служащего в связи с причинением ему материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество муниципального служащего, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь, смерть членов семьи, другие непредвиденные обстоятельства), и по другим уважительным причинам.

В случае смерти муниципального служащего материальная помощь может быть предоставлена членам его семьи.

 9.2.3. Правовой акт об оказании материальной помощи, передается в бухгалтерию для начисления и выплаты материальной помощи, в отдел кадровой работы для приобщения к личному делу муниципального служащего.

9.2.4. Если муниципальным служащим не реализовано право на получение материальной помощи в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается до истечения текущего календарного года. При увольнении с муниципальной службы, за исключением случаев освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы за виновные действия, материальная помощь выплачивается не позднее дня освобождения от замещаемой должности и увольнения с муниципальной службы.